



**Ordine dei Farmacisti della Provincia di Messina**  
"ENTE di DIRITTO PUBBLICO" (D.L.C.P.S. 13-09-1946 n.233)

Codice Fiscale 80003110832

Via Cesare Battisti n.180, Messina (98123) – Tel.090717589 Fax 0906408557  
[info@ordinefarmacistimessina.it](mailto:info@ordinefarmacistimessina.it) - [ordinefarmacistime@pec.fofi.it](mailto:ordinefarmacistime@pec.fofi.it)

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (triennio 2023-2025)**

(approvato con delibera del Consiglio Direttivo – seduta del 25.01.2024)

## PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (triennio 2023-2025)

### PREMESSO:

- che ai sensi del Decreto Legislativo del Capo provvisorio dello Stato 13 settembre 1946, n. 233 e successive modifiche ed integrazioni, in particolare quelle disposte dalla legge 11 gennaio 2018, n. 3 che ha provveduto al riordino della disciplina degli Ordini delle professioni sanitarie, l'Ordine dei Farmacisti della provincia di Messina è ente pubblico non economico, che agisce come organo sussidiario dello Stato, al fine di tutelare gli interessi pubblici, garantiti dall'ordinamento, connessi all'esercizio della relativa professione;
- che in quanto tale è dotato di autonomia patrimoniale, finanziaria, regolamentare e disciplinare ed è sottoposto alla vigilanza del Ministero della Salute;
- che è finanziato esclusivamente con i contributi degli iscritti, senza oneri per la finanza pubblica;
- che svolge numerose funzioni e compiti che dopo l'entrata in vigore della l.n. 3/2018 si sono ulteriormente accresciuti e in particolare:
  - promuove e assicura l'indipendenza, l'autonomia e la responsabilità della professione e dell'esercizio professionale, la qualità tecnico-professionale, la valorizzazione della funzione sociale, la salvaguardia dei diritti umani e dei principi etici dell'esercizio professionale indicati nel codice deontologico, al fine di garantire la tutela della salute individuale e collettiva;
  - verifica il possesso dei titoli abilitanti all'esercizio professionale e cura la tenuta, anche informatizzata, e la pubblicità, anche telematica, degli albi dei professionisti e, laddove previsti dalle norme, di specifici elenchi;
  - assicura un adeguato sistema di informazione sull'attività svolta, per garantire accessibilità e trasparenza alla sua azione, in coerenza con i principi del [decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33](#);
  - partecipa alle procedure relative alla programmazione dei fabbisogni di professionisti, alle attività formative e all'esame di abilitazione all'esercizio professionale;

- rende i propri pareri obbligatori nei casi previsti dalle norme vigenti;
  - concorre con le autorità locali e centrali nello studio e nell'attuazione dei provvedimenti che possano interessare l'Ordine e contribuisce con le istituzioni sanitarie e formative pubbliche e private alla promozione, organizzazione e valutazione delle attività formative e dei processi di aggiornamento per lo sviluppo continuo professionale di tutti gli iscritti agli albi, promuovendo il mantenimento dei requisiti professionali anche tramite i crediti formativi acquisiti sul territorio nazionale e all'estero;
  - esercita la funzione disciplinare, separando a garanzia del diritto di difesa, dell'autonomia e della terzietà del giudizio disciplinare, la funzione istruttoria da quella giudicante;
  - vigila sugli iscritti agli albi, in qualsiasi forma giuridica svolgano la loro attività professionale, compresa quella societaria, irrogando sanzioni disciplinari secondo una graduazione correlata alla volontarietà della condotta, alla gravità e alla reiterazione dell'illecito, tenendo conto degli obblighi a carico degli iscritti, derivanti dalla normativa nazionale e regionale vigente e dalle disposizioni contenute nei contratti e nelle convenzioni nazionali di lavoro;
- che per lo svolgimento di tali funzioni si avvale del Consiglio Direttivo, che a sua volta è titolare di molteplici attribuzioni;
- che nell'esercizio della propria autonomia organizzativa, l'Ordine dei Farmacisti della Provincia di Messina definisce l'organizzazione dei propri uffici in conformità al piano triennale dei fabbisogni, che è tenuto ad adottare ai sensi dell'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001
- che in data 9 maggio 2022 è stato sottoscritto tra l'ARAN e le OO.SS. di categoria il CCNL 2019-2021 – Funzioni centrali, il quale tra l'altro ha riformato l'ordinamento professionale delle pubbliche amministrazioni centrali;
- che il sistema di classificazione del personale, ai sensi dell'art. 13 del CCNL di comparto, individua quattro grandi aree all'interno delle quali incardinare le cc.dd. famiglie professionali ovvero ambiti professionali omogenei, caratterizzati da competenze similari o da una base professionale e di conoscenze comune;
- che in data 13 novembre 2023 l'Ordine dei Farmacisti della provincia di Messina ha stipulato con le OO.SS. firmatarie del Contratto l'Accordo integrativo relativo alle famiglie professionali (di seguito più semplicemente Accordo), come previsto dall'art. del CCNL – Funzioni centrali;
- che all'esito dell'accordo, il personale in servizio viene inquadrato nel nuovo ordinamento professionale come previsto dalla sottostante tabella:

TABELLA 2 CCNL Funzioni Locali (art. 13)

TRASPOSIZIONE AUTOMATICA NEL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE

<b>Ex comparto EPNE</b>	<b>Unità in organico</b>	<b>Nuovo sistema di classificazione</b>
Direttore di Divisione r.e.	1	Direttore di Divisione r.e. (art. 13, c. 5 CCNL)
Area C	0	Area Funzionari
Area B liv. 1	1	Area Assistenti
Area A	0	Area Operatori

- che l'ultima dotazione organica approvata dal Consiglio dell'Ordine dei Farmacisti della Provincia di Messina, con delibera del 16 aprile 2002, prevedeva quanto segue:

DOTAZIONE ORGANICA PER QUALIFICA ANNO 2002

Qualifica	Area	Dotazione
Direttore di Divisione	Direttore di divisione r.e.	1

Operatore di amministrazione	B pos. 1	1
------------------------------	----------	---

- che negli anni le funzioni e i compiti svolti dall'Ordine dei Farmacisti della Provincia di Messina e dai suoi organi, da un lato sono aumentate e dall'altro sono parzialmente mutate, inoltre l'ingresso delle nuove tecnologie e la tendenza alla digitalizzazione dell'attività stanno avendo un certo impatto anche in termini di organizzazione del lavoro e di individuazione di nuovi profili professionali più coerenti con l'ambito di amministrazione;

- sicché si è manifestata la necessità di modificare la dotazione del personale, tenendo conto del fatto che il Direttore di Divisione R.E. verrà posto in quiescenza entro l'anno 2024, così anche l'unità lavorativa iscritta nella categoria B, livello 1;
- che il personale previsto dall'ultima dotazione organica approvata, allo stato e sulla base delle esigenze sopra descritte, non appare non adeguatamente dimensionato, tenendo conto del fatto che non esistono figure intermedie di funzionario tra la posizione del Direttore e quella dell'Operatore di Segreteria (ex Area B, liv. 1) e che in effetti la figura del Direttore di divisione r.e. alla luce del nuovo sistema di classificazione del personale sembra essere profilo "ad esaurimento";
- che quindi lo stato di fatto al 31.12.2022 e al 31.12.2023 era il seguente:

PIANTA ORGANICA IN VIGORE (Anno 2002)	Stato di fatto	Unità
S.B.	Direttore	1
A.B.	B pos. 1	1

- che la spesa complessiva per il personale alla data del 31.12.2022 ammontava ad € 116.625,84 come risulta dalla sottostante tabella:

Dipendente	Posizione economica	Retribuzione annuale	Contribuzione annuale	IRAP	TOTALE
S.B.	Direttore Divisione R.E.	di 49.829,91	12.766,48	4.236,00	66.832,39
A.B.	B 1 - Assistente	27.905,09	7.148,78	2.361,00	37.414,87
INAIL					392,58
TFR					11.986,00
TOTALE					116.625,84

- che la spesa complessiva per il personale alla data del 31.12.2023 ammontava ad € 101.795,26 come risulta dalla sottostante tabella:

Dipendente	Posizione economica	Retribuzione annuale	Contribuzione annuale	IRAP	TOTALE
S.B.	Direttore di Divisione R.E.	45.711,03	11.710,96	3.885,00	61.306,99
A.B.	B 1 - Assistente	25.332,03	6.489,28	2.153,00	33.974,31
INAIL					358,76
TFR					6.155,20
TOTALE					101.795,26

- che in atto non esistono eccedenze di personale o situazioni di soprannumero e l'Ordine non si trova in stato di deficiarietà strutturale e di dissesto, e il bilancio 2024 consente di sostenere agevolmente la spesa per il personale conseguente alla revisione del fabbisogno organico;

- che nell'anno 2024 presumibilmente l'unità che possiede la qualifica di Direttore di Divisione r.e. sarà collocata in quiescenza, così come l'unità inquadrata nell'Area Assistenti;

- che l'Ordine, come ente pubblico non economico, deve adempiere alla programmazione del fabbisogno organico di personale adottando il programma triennale del fabbisogno del personale;

Tutto quanto sopra premesso, il Consiglio Direttivo dell'Ordine dei Farmacisti della Provincia di Messina adotta il seguente piano del fabbisogno del personale relativo al triennio 2023-2025:

Area di appartenenza	Unità di personale	Famiglia
Area Funzionari	1	Famiglia dei funzionari amministrativo-contabili

Il costo complessivo relativo alla dotazione organica per l'anno 2024 è quantificabile in € 115.000,00 , così ripartito:

Area di appartenenza	Unità di personale	Famiglia	Costo stimato
Direttore di Divisione r.e.	1	(Profilo ad esaurimento)	46.000,00 (Gen./Set. 2024)
Area Funzionari	1	Famiglia dei funzionari amministrativo-contabili	34.500,00 (Apr./Dic. 2024)
Area Assistenti	1	Famiglia degli assistenti amministrativo-contabili	34.500,00

Il costo complessivo relativo alla dotazione organica per l'anno 2025, considerato l'avvenuto pensionamento dell'unità con la qualifica di Direttore di divisione r.e., è quantificabile in € 81.500,00 , così ripartito:

Area di appartenenza	Unità di personale	Famiglia	Costo stimato
Area Funzionari	1	Famiglia dei funzionari amministrativo-contabili	46.500,00
Area Assistenti	1	Famiglia degli assistenti amministrativo-contabili	35.000,00